



TRAINER*INNEN

WETTBEWERBE

FÖRDERSTRUKTUREN

NATIONALMANNSCHAFTEN

FUSSBALLENTWICKLUNG



KONZEPTION

DFB-LEISTUNGS-/ TALENTFÖRDERZENTREN WEIBLICH



WDFV



AGENDA



01

Einleitung

02

Konzeption

DFB-Leistungszentren /
DFB-Talentförderzentren
weiblich

INHALTE DER KONZEPTION



1. Ziele
2. 2-Stufen-Modell
3. Strukturelle Voraussetzungen und Bedingungen
4. Mindestanforderungen DFB-Leistungszentren & Talentförderzentren weiblich Saison 2024/2025
5. Anerkennungsprozess und Ausblick Saison 2024/2025
6. Weiterentwicklung der Clubs

ZIELE



Optimierung der Spitzenförderung durch



Professionalisierung des Nachwuchsbereichs
in der weiblichen Talentförderung



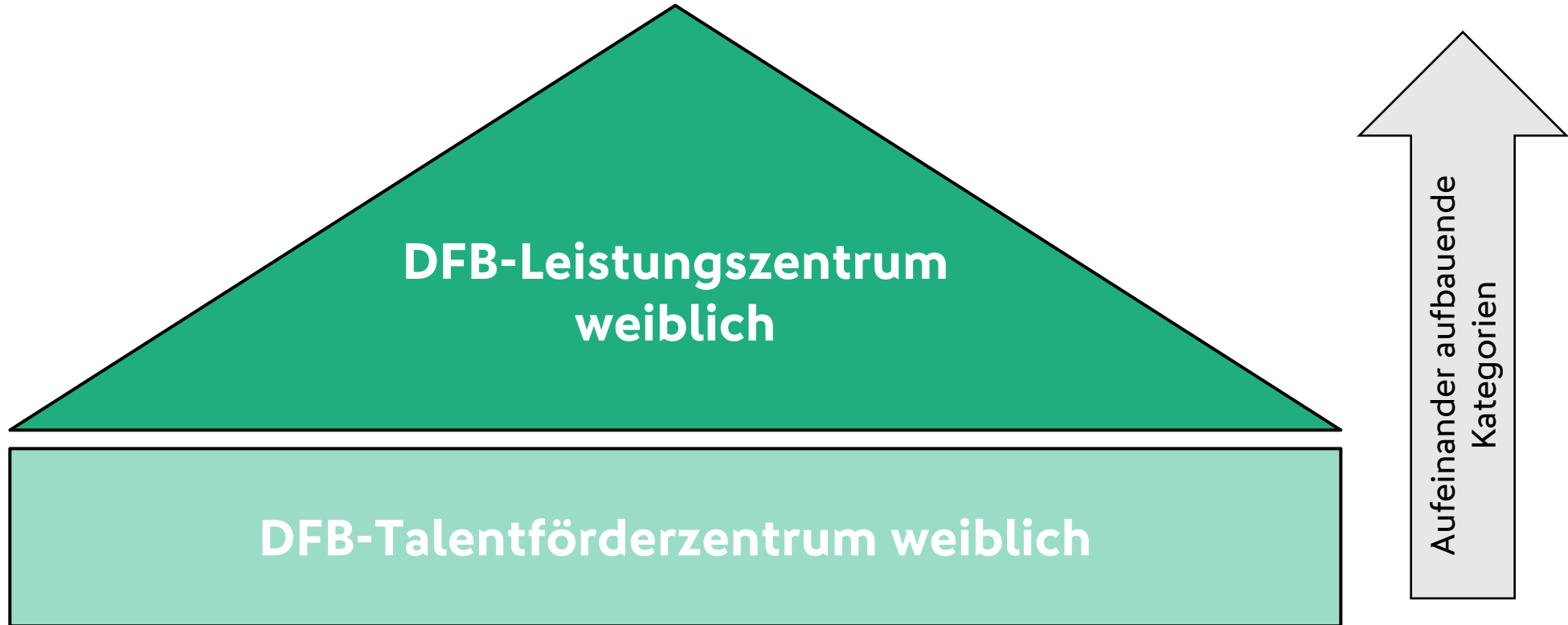
Qualitätsstandards in den Handlungsfeldern
Sport/Fußballausbildung, Umfeldmanagement, Management,
Infrastruktur und Personal



Ausschöpfung des Talentepools



2-STUFEN-MODELL





**Welche Voraussetzungen und
Mindestanforderungen sind für eine
freiwillige Anerkennung relevant?**



Allgemeine strukturelle Voraussetzungen DFB-Leistungszentrum weiblich

- › Anzahl der Mannschaften im Leistungsbereich (mind. 2)
- › **Juniorinnen-Nachwuchsmannschaft** (U16/U17 Jahrgänge): Mind. eine Leistungsmannschaft in einem adäquaten Junioren-Spielbetrieb oder Juniorinnen Spielbetrieb (höchste Spielklasse im Regional- oder Landesverband)
- › **Übergangsmannschaft** (U19/U20 oder 2. Frauen-Leistungsmannschaft):
Mind. eine 2. Frauen-Leistungsmannschaft im Übergangsbereich mind. in der Regionalliga

Mindestanforderungen gelten für die zwei gemeldeten LZ-Mannschaften:

Nachwuchsmannschaft U16/U17 Jahrgänge und 2. Frauen-Leistungsmannschaft im Übergangsbereich

Bezüglich der Einordnung in den Junioren-Spielbetrieb wird auf § 5 Nr. 7. der DFB-Jugendordnung verwiesen.



Allgemeine strukturelle Voraussetzungen Talentförderzentrum weiblich

- › Anzahl der Mannschaften im Leistungsbereich (mind. 2)
- › **Juniorinnen-Nachwuchsmannschaft** (U16/U17 Jahrgänge): Mind. eine Leistungsmannschaft in einem adäquaten Junioren Spielbetrieb oder Juniorinnen Spielbetrieb (höchste Spielklasse im Regional- oder Landesverband)
- › **1. Frauen-Leistungsmannschaft** : 1. Frauen-Leistungsmannschaft mind. in der Regionalliga

Mindestanforderungen gelten für die zwei gemeldeten TFZ-Mannschaften:

Nachwuchsmannschaft U16/U17 Jahrgänge und 1. Frauen-Leistungsmannschaft

Bezüglich der Einordnung in den Junioren-Spielbetrieb wird auf § 5 Nr. 7. der DFB-Jugendordnung verwiesen.

MINDESTANFORDERUNGEN SAISON 2024/2025



Es werden Mindestanforderungen in den folgenden Bereichen gestellt:

a) Sport/Fußballausbildung

(Sportliches Konzept, Ausbildungskonzept, Talentidentifikation & Talentförderung)

b) Umfeldmanagement

(Duale Karriere - Schule & Bildung, Prävention, Gesundheit, Pädagogik, Unterbringung)

c) Management (Nachwuchsstrategie, Organisation und Struktur, Personalmanagement, Verhaltenskodex)

d) Infrastruktur (Bedingungen für Spielerinnen und Mitarbeiter*innen)

e) Personal (Qualifikation und Anstellungsverhältnis)



AN DER ENTWICKLUNG DER MINDESTANFORDERUNGEN WAREN VIELE EXPERT*INNEN BETEILIGT

1

AG-Expertengruppen

- Vertreter*innen Clubs
- DFB-AFM
- Landesverbände
- DFB-Hauptamt

2

Weitere Expertise

- DFL (LZ)
- Externer Berater
- Clubs (w/m)
- Ehem. Nationalspielerin
- DFB-Akademie

3

Pilotphase

- Abgleich und Verifizierung mit den Vor-Ort-Bedingungen
- Interviews

4

Gesamtkontext

- Einordnung in Bezug auf Zulassungsvoraussetzungen (exemplarisch BJBL)

Oktober 2023

April/Mai 2024

SPORT/FUßBALLAUSBILDUNG



Spielvision

- › **Sportliches Konzept**
- › Übergeordnete Spielauffassung/ Spielidee
- › Spielprinzipien (Offensive/Defensive)
- › Taktische Schwerpunkte in allen vier Spielphasen

Ausbildung

- › **Ausbildungskonzept**
- › Ausbildungsschwerpunkte (technisch, taktisch und athletisch)
- › Ausbildungsprinzipien
- › Trainingsphilosophie
- › Coaching
- › Spezialisten (Athletik-, Torwarttrainer*in, Sportpsychologie)

Talentidentifikation und Talentförderung

- › **in Konzept enthalten**
- › Sichtungsprozess (intern/extern)
- › Individuelle Talentfördermaßnahmen
- › Kooperation Verband / Verbundsystem

Personal

- › **LZw: 1 Sportliche Leitung** Nachwuchs ohne Mannschaft (mind. B+-Lizenz, mind. in Teilzeit oder Vollzeit)* / **TFZw: 1 Sportliche Leitung** Nachwuchs (mind. B+-Lizenz, mind. in Teilzeit)*
- › **1 Cheftrainer*in Nachwuchs U16 / U17 JG.** (mind. B+-Lizenz, mind. in Teilzeit)
- › **LZw: 1 Cheftrainer*in U19/U20 / 2. Frauen-Leistungsteam** (mind. mit A- oder A+-Lizenz; Vollzeit) / **TFZw: 1 Cheftrainer*in 1. Frauen-Leistungsteam** (mind. mit A- oder A+-Lizenz, mind. in Teilzeit)
- › **Athletiktrainer*in** (Sportfachliche Qualifikation, Abdeckung von 10 Wochenstunden)
- › **Torwarttrainer*in** (TH-Leistungskurs; Abdeckung von 10 Wochenstunden)
- › **LZw: Sportpsychologe*in:** Fachliche Qualifikation; Abdeckung 20 Wo/St / **TFZw: Sportpsychologe*in:** Fachliche Qualifikation; 5 Wo/St; Abdeckung über Kooperation möglich

UMFELDMANAGEMENT



Duale Karriere (Schule & Bildung)

- › **Konzept**
- › Begleitung zum Schulabschluss
- › Schulkooperation (EdF/EdS, Abstufung Vorstufe)
- › Begleitung nach Schulabschluss (Unterstützung: Bewerbungstraining, Praktika, Ausbildung, Studium)
- › Ansprechperson

Prävention

- › **Konzept**
- › Präventionsmaßnahmen:
 - › Kinder &-Jugendschutz
→ Schutzkonzept mit Interventionsplan
 - › Ernährung
 - › Social-Media/
Medienkompetenzen
- › Ansprechperson

Gesundheit

- › **Konzept**
- › Ärztliche Begleitung
- › Medizinische Vorsorge (sportmedizinische Untersuchung)
- › Physiotherapeutische Begleitung
- › Mentale Gesundheit
- › Ansprechperson

Pädagogik

- › Maßnahmen der Persönlichkeitsentwicklung
- › Individuelle soziale Maßnahmen
- › Ansprechperson

Personal

- › Physiotherapeut*in (Abdeckung von mind. **20** Wochenstunden), Abdeckung über Kooperation möglich durch staatlich anerkannten Physiotherapeuten
- › Arzt (Benennung), Abdeckung über Kooperation möglich
- › Duale Karriere (Benennung Ansprechperson)
- › Prävention (Benennung Ansprechperson)
- › Pädagogik (Benennung Ansprechperson)

Unterbringung

- › Konzept (Betreuung)
- › Betriebserlaubnis / Vereinbarung Gastfamilie
- › Ansprechperson
- › **Nur bei Unterbringung von Spielerinnen**

MANAGEMENT



Nachwuchsstrategie

- › **Konzept**
- › Leitbild
- › Vision- und Mission Statement
- › Ziele (kurz-, mittel und langfristig)
- › Maßnahmen zur Zielerreichung

Organisation und Struktur

- › **Upload Organigramm**
- › Visualisierung der Organisation, aus der die rechtliche und hierarchische Handlungs- und Entscheidungsebenen hervorgeht
- › Definition der Aufgabenbereiche und Zuständigkeiten

Personalmanagement

- › **Konzept**
- › Detaillierte Arbeitsplatzbeschreibung Mitarbeiter*innen
- › Maßnahmen der internen Kommunikation

Verhaltenskodex

- › **Upload Verhaltenskodex**
- › Verhaltensleitfaden für Spielerinnen
- › Verhaltensleitfaden für Trainer*innen
- › Verhaltensleitfaden für Eltern

Personal

- › 1 Organisatorische Leitung* Nachwuchs mind. in Teilzeit oder Vollzeit ohne Doppelfunktion
- › ***Leitungsposition:** Sportliche Leitung (ohne Mannschaft LZw) und Organisatorische Leitung (ohne Doppelfunktion) müssen zusammen **60 (LZw)** bzw. **40 (TFZw)** Wochenstunden abdecken.

INFRASTRUKTUR



Bedingungen für Spielerinnen

- › Trainingsstätte mit exklusiven Nutzungszeiten für DFB-Leistungszentrum/Talentförderzentrum Mannschaften (mind. 4 x/Woche á 90 Min pro Mannschaft, davon mind. 1 Trainingseinheit pro Mannschaft auf einem ganzen Spielfeld), Belegungsplan
- › Athletikraum am Trainingsgelände mit mind. wöchentlicher Nutzungszeit á 45 Min. pro Mannschaft und Mindestausstattung
- › Behandlungszimmer Physiotherapie (Anzahl 1)
- › Umkleidekabinen (Gesamtanzahl 2 + Mindestausstattung mit Dusche, Sanitäreanlagen)

Bedingungen für Mitarbeiter*innen

- › 1 Büroarbeitsplatz mit täglicher Verfügbarkeit unter der Woche
- › Seminarraum / Besprechungsraum mit technischer Ausstattung mind. mit einem Beamer

HINWEISE / ERLÄUTERUNGEN



- I. Fachspezifische Qualifikation Athletiktrainer*in= Abgeschlossenes sportwissenschaftliches Studium (mind. Bachelor) oder abgeschlossene DOSB-Athletiktrainerausbildung
- II. Fachspezifische Qualifikation Sportpsychologe*in:= Abgeschlossenes Psychologie, Sportpsychologie oder Sportwissenschaft Studium (Diplom/Master) oder äquivalenter Abschluss und jeweils abgeschlossenes ASP-Curriculum, Abdeckung über Kooperation möglich
- III. Fachspezifische Qualifikation Physiotherapeut*in= Abgeschlossene, staatlich anerkannte Ausbildung oder abgeschlossenes Physiotherapie-Studium (mind. Bachelor)
- IV. Nachweise: Lizenz, Berufsurkunde, Zeugnis und Arbeitsvertrag
- V. Die definierten Stunden müssen den zwei gemeldeten Mannschaften (LZw/TFZw) zur Verfügung stehen und eindeutig aus dem Arbeitsvertrag der Mitarbeitenden hervorgehen
- VI. Sportliche Leitung (ohne Mannschaft **DFB-LZw**) und organisatorische Leitung (ohne Doppelfunktion*) müssen zusammen mind. **40/60 Wochenstunden** abdecken.

*Ohne Doppelfunktion: Diese Position kann nicht von einer Person erfüllt werden, welche eine entsprechende Tätigkeit/Funktion für andere Abteilungen bzw. Bereiche des Clubs ausführt.

- I. Definition Vollzeit= 40 Wochenstunden; Teilzeit= 20 Wochenstunden
- II. Torwarttrainer*in= TH-Leistungskurs / *Hinweis LZw*: Ab der Saison 2026/2027: TH-B-Lizenz
- III. Schulkooperation LZw: Eliteschule des Fußballs , Eliteschule des Sports / Schulkooperation TFZw: Vorstufe, sportbetonte Schule
- IV. Einzureichende Konzepte: Sportliches Konzept, Ausbildungskonzept, Managementkonzept, Konzept Umfeldmanagement (*inkl. Unterpunkte*)

MODELLDARSTELLUNG



DFB-Leistungszentrum weiblich

› Sportliche Leitung Nachwuchs (ohne Mannschaft) und organisatorische Leitung Nachwuchs (ohne Doppelfunktion)
(zusammen min. 1,5 Stellen = 40 + min. 20 Wochenstunden)

› Physiotherapeut*in (Abdeckung von mind. 20 Wochenstunden), Abdeckung über Kooperation möglich durch staatlich anerkannten Physiotherapeuten
› Sportpsycholog*in (Abdeckung von mind. 20 Wochenstunden), Abdeckung über Kooperation möglich
› Athletiktrainer*in (Abdeckung von mind. 10 Wochenstunden)
› Torwarttrainer*in (Abdeckung von mind. 10 Wochenstunden)

› Cheftrainer*in U19/U20 / Frauen II = 40 Wochenstunden

› Cheftrainer*in Nachwuchs U16/U17 = min. 20 Wochenstunden

DFB-Talentförderzentrum weiblich

(Einstiegslevel)

› Sportliche Leitung Nachwuchs = min. 20 Wochenstunden
› Organisatorische Leitung Nachwuchs (ohne Doppelfunktion) = min. 20 Wochenstunden
› Cheftrainer*in Nachwuchs U16/U17 = min. 20 Wochenstunden
› Cheftrainer*in Frauen I = min. 20 Wochenstunden
› Physiotherapeut*in (Abdeckung von mind. 20 Wochenstunden), Abdeckung über Kooperation möglich durch staatlich anerkannten Physiotherapeuten
› Sportpsycholog*in (Abdeckung von mind. 5 Wochenstunden), Abdeckung über Kooperation möglich
› Athletiktrainer*in (Abdeckung von mind. 10 Wochenstunden)
› Torwarttrainer*in (Abdeckung von mind. 10 Wochenstunden)



Wie läuft der Prozess einer Anerkennung ab?

ANERKENNUNG 5-STUFIGER PROZESS



Self-Assessment

- › **Eigenanalyse Club** bzgl. Mindestanforderungen
- › Einreichung Motivations schreiben & Commitment der Clubführung & Leitung Nachwuchs



Clubberatung

- › Inhaltliche Beratung und Klärung FAQs durch DFB
- › Kommunikation des weiteren Prozesses
- › Einladung Datenbank



Online-Assessment

- › Eingabe und Upload der geforderten Mindestanforderungen in Datenbank durch Club
- 1) Sport/ Fußballausbildung
- 2) Umfeldmanagement
- 3) Management
- 4) Infrastruktur
- 5) Personal



Vor-Ort-Besuch

- › 2-tägiger Clubbesuch
- › Vorstellung Konzeption (Club)
- › Interviews
- › Besichtigung der Infrastruktur
- › Trainingsbeobachtung
- › Report



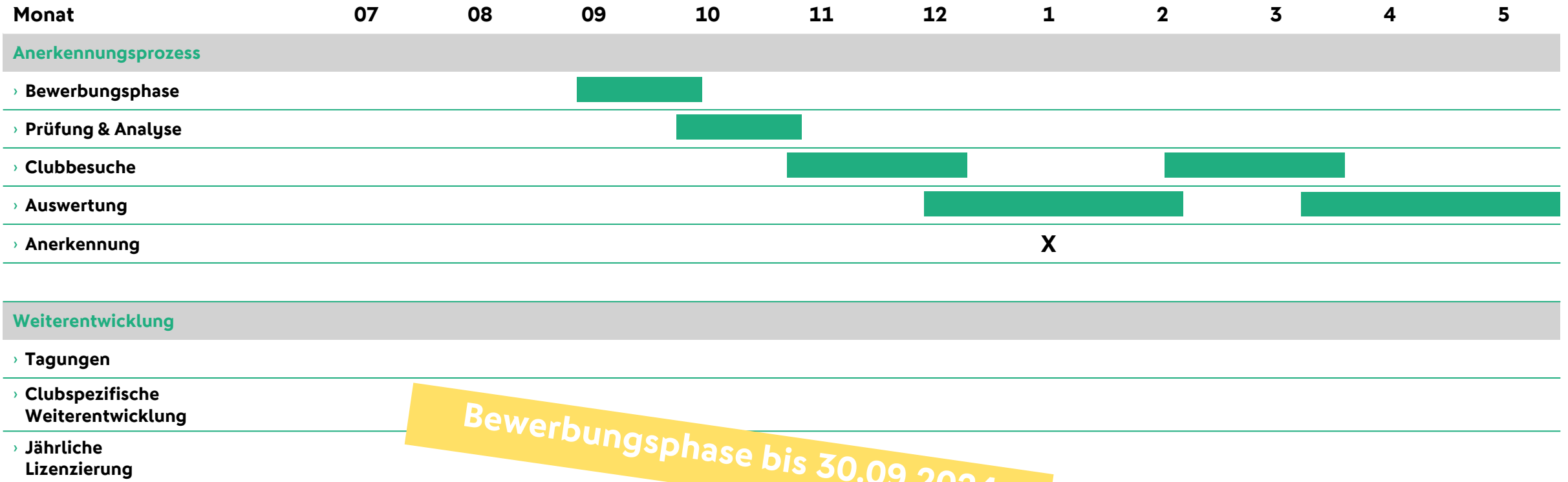
Anerkennung

- › **Finale** Entscheidung einer möglichen Anerkennung erfolgt **nach** dem Clubbesuch
- › Finanzielle Belobigung



Prüfung aller Daten und Unterlagen (DFB)

SAISON 2024/2025



Bewerbungsphase bis 30.09.2024

BETREUUNG DER CLUBS



Tagungen

- › Jährliche zielgruppenspezifische Tagungen zu sportlichen und außersportlichen Themen
- › Inhaltlicher Input durch (externe) Expert*innen
- › Clubübergreifender Austausch und Vernetzung der Zielgruppen
- › Impuls für die dezentrale Arbeit im Club

Clubspezifische Weiterentwicklung

- › Weiterentwicklung durch clubspezifische Schwerpunktthemen im Nachwuchsbereich
- › Gemeinsame Zielsetzung und Arbeitsphase mit Konkretisierung der Maßnahmen und Umsetzung im Club
- › Lösungserarbeitung in Zusammenarbeit Club und DFB, der eine begleitende Rolle in der Entwicklung einnimmt

Lizenzierung

- › Qualitätssicherung durch jährliche Neu-Qualifizierung
- › Ziel ist, die Einhaltung und Sicherstellung der Qualitätsstandards durch eine jährliche Neuqualifizierung und Aktualisierung der Nachweise und Unterlagen (Online-Assessment)

JÄHRLICHE FÖRDERSUMMEN AN DIE CLUBS*



15.000 €: TFZw Nicht-Lizenz-Vereine
(Lizenzvereine 50 % = 7.500 €)

25.000 €: LZw Nicht-Lizenz-Vereine
(Lizenzvereine 50 % = 12.500 €)



Die Festlegung der Fördersummen für die Saison 2024/25 und 2025/26 erfolgte durch den **Ausschuss für Frauen- und Mädchenfußball** (04.06.24)

ANSPRECHPARTNERINNEN ABTLG. DFB-TALENTFÖRDERUNG



Ulrike Ballweg

Leiterin Talentförderung
Frauen und Mädchen

E-Mail: ulrike.ballweg@dfb.de
Tel.: 0151 167 88 611

Stefanie Basler

Managerin Leistungs-/
Talentförderzentren weiblich
E-Mail: stefanie.basler@dfb.de
Tel.: 0151 167 88 043

Bianca Bechert

Referentin Talentförderung
E-Mail: bianca.bechert@dfb.de
Tel.: 0151 167 88 507



DANKE FÜR EURE AUFMERKSAMKEIT!